Voorbeeld bestekteksten Social Return

**Standaard bestekteksten**

**Uitvoeringsvoorwaarde Social Return**

Social Return on Investment (in het vervolg Social Return) betekent: ‘iets teruggeven aan de samenleving’ en is net als duurzaam inkopen onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De inkoopopdracht [naam] is door opdrachtgever aangemerkt als project/opdracht voor toepassing van Social Return. Door zich in te schrijven op deze aanbesteding, verplicht de inschrijver zich om bij gunning xx% van de totale opdrachtwaarde excl. BTW aan te wenden in het kader van Social Return op dit project.

De volledige Social Return paragraaf en Uitvoeringsvoorwaarden Social Return van toepassing op deze opdracht is te raadplegen via [Uitvoeringsvoorwaarden – SROI Fryslân](https://www.sroifryslan.nl/uitvoeringsvoorwaarden/). Het rapporteren van de Social Return activiteiten dient te geschieden via het rapportagesysteem van het Coördinatiepunt SROI Fryslân, welke beschikbaar wordt gesteld door Opdrachtgever.

**Social Return als gunningscriterium**

Opdrachtgever heeft Social Return op deze opdracht Social Return als (sub)gunningscriterium opgenomen in de aanbesteding. Het geoffreerde Social Return percentage en Plan van Aanpak is bepalend voor de minimale waarde van de Social Return verplichting.

Inschrijvers dienen bij inschrijving mee te leveren:

- een Plan van Aanpak ([Plan van aanpak – SROI Fryslân](https://www.sroifryslan.nl/planvanaanpak/)) waar bij de beoordeling van de offertes punten aan toe worden gekend conform de beschrijving in het bestek, en/of

- een percentage in te vullen Social Return (hoger dan 2%)

Het Plan van Aanpak dient geheel anoniem zonder namen, bedrijfslogo’s of andere herkenbaarheidsonderdelen te worden aangeleverd als één document en mag, maximaal 1 pagina in A4- formaat bevatten (minimale lettergrootte Arial 10pnt).

De volledige Social Return paragraaf en Uitvoeringsvoorwaarden Social Return van toepassing op deze opdracht is te raadplegen via [Uitvoeringsvoorwaarden – SROI Fryslân](https://www.sroifryslan.nl/uitvoeringsvoorwaarden/). Het rapporteren van de Social Return activiteiten dient te geschieden via het rapportagesysteem van het Coördinatiepunt SROI Fryslân, welke beschikbaar wordt gesteld door Opdrachtgever.

**Specifieke bestekteksten**

**Inspanningsverplichting**:

In afwijking van het Inkoopbeleid van (Naam Opdrachtgever) aangaande Social Return kiest Opdrachtgever ervoor binnen deze aanbesteding in plaats van een resultaatverplichting, een inspanningsverplichting bij Opdrachtnemer neer te leggen. Van Opdrachtnemer wordt verwacht dat zij een zichtbare inspanning doen (beschreven in een Plan van Aanpak) ten aanzien van de invulling van Social Return. Een inspanning die vanaf ingangsdatum contract, in samenspraak met de betrokken Adviseur SR en Opdrachtnemer wordt vormgegeven en gemonitord.

**Maatwerk**:

Voor deze opdracht is gekozen voor maatwerk. Denk daarbij aan het beschikbaar stellen van refurbished hardware aan minima of het samenwerken met bijvoorbeeld ……………, …………….. en/of ………….. Daardoor leggen wij voor Social Return geen resultaatverplichting maar een inspanningsverplichting bij Opdrachtnemer. Van Opdrachtnemer verwachten wij een aantoonbare inspanning om invulling te geven aan Social Return. Wij streven ernaar dat Opdrachtnemer 2% van de opdrachtwaarde voor Social Return inzet. In samenspraak met de betrokken Adviseur SR wordt bepaald hoe hier invulling aan wordt gegeven.

**Sturing richting regionaal opleidingstraject/Social Impact**

In de huidige arbeidsmarkt is het invullen van Social Return door middel van werknemers een grote uitdaging. De (Naam Opdrachtgever) probeert Opdrachtnemers dan ook steeds meer uit te dagen om Social Return op een andere manier in te vullen: bijvoorbeeld door het maken van Social Impact en het samenwerken met de Sociale ondernemingen die onze regio kent.

In deze aanbesteding streven we naar een samenwerking met het onderwijs. Om goed inzetbaar te worden en te blijven op de arbeidsmarkt, is het belangrijk dat mensen zich (blijven) ontwikkelen. Dat is nog niet voor iedereen vanzelfsprekend. In deze aanbesteding zien wij mogelijkheden in samenwerking met een regionaal opleidingsinstituut om een voorschakeltraject op te zetten voor een opleiding tot ……………………………..

Beschrijf SMART in een Plan van Aanpak (PvA) op welke manier u als potentiële Opdrachtnemer mogelijkheden ziet in de samenwerking met het opleidingsinstituut en haar leerlingen. Wat zou uw inzet kunnen zijn en hoeveel ruimte ziet u om leerlingen een plek te bieden en te begeleiden. Daarbij zien we graag welke waarde u hieraan koppelt via de bouwblokken en de maatwerk activiteiten uit Uitvoering Social Return ([Uitvoeringsvoorwaarden – SROI Fryslân](https://www.sroifryslan.nl/uitvoeringsvoorwaarden/)).

Het PvA dient geheel anoniem zonder namen, bedrijfslogo’s of andere herkenbaarheidsonderdelen te worden aangeleverd als één document en mag, maximaal 1 pagina in A4- formaat bevatten (minimale lettergrootte Arial 10pnt).

**Gunning op basis van speerpunten**

Opdrachtgever hecht waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen en Social Return is onderdeel van het duurzame inkoopbeleid. In dat kader dient er aandacht te zijn voor onderstaande vier speerpunten. Daarom vraagt Opdrachtgever op basis van geraamde opdrachtwaarde een vernieuwende en verrassende manier inhoud te geven aan onderstaande speerpunten als aanvulling op en buiten de eigen corebusiness van Opdrachtnemer om. Opdrachtnemer moet bij de uitvoering van de opdracht in ieder geval ..% van de geraamde opdrachtwaarde exclusief BTW inzetten voor Social Return.

De vier speerpunten zijn:

• Arbeidsparticipatie

• Arbeidsontwikkeling

• Maatschappelijke activiteiten

• Sociale inkoop

Opdrachtgever vraagt van Opdrachtnemer(s) in een concept aan te geven hoe zij de genoemde speerpunten inhoud kunnen geven. Dit concept (maximaal 1 pagina A4) zal na gunning in samenwerking met de gekoppelde accountmanager uitgewerkt worden in een Plan van Aanpak (PvA), welke periodiek geüpdatet en bijgewerkt zal worden. In dit PvA staat wat Opdrachtnemer gaat doen om kandidaten stappen te laten maken richting het arbeidsfit maken en mogelijk werkplekken aanbiedt.